



Beierholm
viden og indsigt

Arbejdsgiver handlede hurtigt – frifundet i retten

Vestre Landsret har i december 2024 afsagt dom i en sag om godtgørelse efter ligestillingsloven. Dommen viser, at det kan betale sig at handle hurtigt og relevant.

Ifølge ligestillingsloven er forskelsbehandling mellem køn forbudt. Seksuel chikane betragtes som forskelsbehandling.

I sagen blev en kvindelig ansat udsat for et overgreb af en mandlig kollega. Arbejdsgiveren håndterede straks situationen ved at sætte et møde op allerede dagen efter. På mødet deltog – ud over kvinden – ledelsen og den HR-ansvarlige.

Inden mødet var den mandlige kollega blevet hørt. Hans chef var på ferie, så i første omgang blev manden midlertidigt placeret på en anden lokation. Da mandens leder kom tilbage, blev det besluttet at afskedige manden. Yderligere blev kvinden tilbudt betalt psykologhjælp.

Kvinden gik til sin fagforening og fremsatte overfor arbejdsgiveren krav om godtgørelse efter ligestillingsloven, da det er arbejdsgivers ansvar, at arbejdspladsen overholder ligestillingsloven.

Landsretten frifandt arbejdsgiver, da man – efter en konkret vurdering – fandt, at arbejdsgivers håndtering var relevant og hurtig.

Sagen viser, at selvom der er foregået noget, som ikke skal foregå, så kan arbejdsgiver rette for sig med hurtige og relevante tiltag.

Vi kan hjælpe

Har du brug for rådgivning om en sag vedrørende ligestillingsloven, så kontakt [din daglige revisor](#) eller [Beierholm Jura](#).

Ulrik Damm

Senior manager, Beierholm Jura,
Beierholm

E-mail: ulda@beierholm.dk

Tel.: 33 38 98 05

